



SZELLEMITULAJDON-ORIENTÁLT CÉGKULTÚRA KIALAKÍTÁSA

A VÁLLALATRÓL RÖVIDEN

A „GA Drilling a.s.” kutatás-fejlesztéssel foglalkozó szlovák kkv. Megalakulása óta jelentős növekedést ért el, és jelenleg három kontinensen több mint 50 alkalmazottja van. Szlovákiai székhelye mellett az Egyesült Királyságban, az Egyesült Államokban, Braziliában és az Egyesült Arab Emírségekben is rendelkezik fiókirodákkal.

A GA Drilling erős, folyamatosan növekedő IP-portfóliót mondhat magáénak, amely jelenleg nyolc különböző megoldásra 23 megadott szabadalmat és két szabadalmi bejelentést (PCT-szakaszban), valamint öt használati mintát és három védjegyet tartalmaz. A GA Drilling szellemi tulajdonának proaktív védelmére összpontosít, amelynek keretében a vállalkozás egyedi megközelítést dolgozott ki az IP-orientált cégkultúra házon belüli kiépítésére.

ÜZLETI LEHETŐSÉG

A geotermikus energia megoldást jelenthet a globális felmelegedés megállítására, mivel bárkinek, bárhol szén-dioxid-mentes, tiszta és viszonylag olcsó energiaforrást biztosíthat. Európa egyes területei különösen nagy potenciállal rendelkeznek ennek az energiaforrásnak a hasznosítására, de ez az energiaforrás világszerte elérhető.

A mélység növekedésével azonban a mélyfúrások költségei már nem kifizetődőek, mert a hagyományos fúrás költségei 5 km alatt túl magasak.

A GA Drilling kutatás-fejlesztési tevékenységét az elektromos plazma alapú PLASMABIT technológiára építi. Ez a technológia az 5 km-nél nagyobb mélységben végzett geotermikus fúrásokat a hagyományos fúrásoknál lényegesen olcsóbbá és hatékonyabbá teszi, ami által a geotermikus energia felhasználása költséghatékonyra és gazdaságossá válik. A fejlesztések az új technológia és a meglévő technológiák összekapcsolásának módozataira is kiterjednek.

A megoldás még a fejlesztés és tesztelés szakaszában van, a cég pedig kiterjedt IP-tevékenységet folytat annak érdekében, hogy biztosítsa a technológia oltalmát, valamint a jelenlegi és jövőbeli befektetések megtérülését.



GA DRILLING OLYAN
VÁLLALATI KULTÚRÁT
HOZOTT LÉTRE, AMI A
VEZETŐSÉGTŐL A
SZAKEMBEREKIG VÉDI A
CÉG SZELLEMI
TULAJDONÁT.

A GA DRILLING IP-STRATÉGIÁJA

A cég jelenleg a kereskedelmi hasznosítást megelőző szakaszban van. Ebben a szakaszban bevételei korlátozottak, a tevékenységét főként befektetők, ipari partnerek és több mint 20, sikeresen elnyert támogatás finanszírozza. A cég a szellemi tulajdonra a befektetői tőke megtérülésének biztosítékaként tekint, és a stratégiáját ennek a támogatására dolgozta ki.

IP-stratégiájuk a Szlovákiában vagy az Egyesült Királyságban – ahol fiókirodákkal rendelkeznek – tett elsőbbségi bejelentéseken alapul. Ezt követően tesznek PCT-bejelentést, majd a PCT-bejelentés alapján szereznek nemzeti szabadalmakat. A bejelentési hibák elkerülése érdekében a GA Drilling minden oldalról alaposan megvizsgálja a versenytársakat, ideértve a hagyományos gépészeti technológiát, a gépészeti és az új technológia kombinációját, valamint kizárólag az új technológiákat is. A GA Drilling számára külön kihívást jelent, hogy megtalálja a megfelelő egyensúlyt a minél korábbi bejelentés és a bejelentés finomhangolása között.

SZELLEMITULAJDON-ORIENTÁLT KULTÚRA MEGTEREMTÉSE EGY ÜZLETI VÁLLALKOZÁSBAN

A GA Drilling négy pilléren alapuló, a szellemi tulajdon-védelemre összpontosító vállalati kultúrát alakított ki, amely mindenre kiterjedően támogatja a cég proaktív szellemi tulajdon-védelmi megközelítését:

I. Cégekultúra és motiváló környezet

A GA Drilling arra az egyszerű elvre épít, hogy az alapítótól és a felső vezetéstől kezdve egészen a szakemberekig minden alkalmazottja tökéletesen tisztában van az általuk létrehozott szellemi tulajdon értékével és védelmének jelentőségével. A munkát képzésekkel, pontosan meghatározott, kötelező belső eljárásokkal és dokumentálási folyamatokkal támogatják, ideértve az olyan sablonokat is, amelyeken az új szellemi tulajdon létrehozásakor minden szükséges adatot rögzítenek.

Emellett a vállalkozás különös figyelmet fordít az alkalmazottak ösztönzésére is. A feltalálóvá válást anyagi juttatásokkal és a találmányok kereskedelmi hasznosításából származó profitból való részesedési lehetőséggel jutalmazza. Arról is gondoskodnak, hogy a munkatársak megértsék számukra milyen személyes előnyökkel jár a munkájuk a publikálás által nyújtott presztíztől kezdve a napi munka egyszerűsítéséig.

II. Az alkalmazottak képzése

A GA Drilling úgy alakította ki a belső képzés folyamatát, hogy alkalmazottai értsék a szellemi tulajdon-jogokat és annak oltalmi rendszerét. A cég emellett képezi a munkatársait a szellemi tulajdon-védelmi adatbázisok kezelésére, hogy munkájuk során teljes mértékben élni tudjanak a technika állása szerinti legkorszerűbb ismeretekkel.

Annak érdekében, hogy a tanulást érdekesebbé tegye, a cég elindított egy kihívás jellegű programot, amelynek végső célja olyan releváns, szabadalmazott megoldások feltárása, amelyek segíthetik a munkát vagy a szabadalmaztatás akadályát képezhetik. A kihívást havonta rendezik meg öt résztvevővel, akik nyolcperces kiselőadásokat tartanak a szakterületükhöz kapcsolódóan felkutatott, korábban nem ismert vagy egymással meg nem osztott információkról. A K+F részleg vezetőiből és az IP-szakértőkből álló zsűri a legértékesebb információkat felkutató résztvevőt díjjal jutalmazza.

Ez a program a GA Drilling számára lehetővé teszi, hogy hozzáférjen a technika állásával kapcsolatos, jelentős mennyiségű korábbi ismerethez, ami a fejlesztésekben meghatározó lehet, valamint intellektuálisan és pénzügyileg motiváló módon vonja be alkalmazottait a szellemi tulajdon védelmére irányuló erőfeszítésekbe.

III. A technológiai érettséget tükröző bejelentési stratégia kialakítása

A technológiai készültségi szint (TRL) a NASA által az 1970-es években kifejlesztett módszertan, ami a fejlesztési folyamatot a technológia piaci készültségének függvényében kilenc szakaszra osztja. A GA Drilling az EU TRL-skáláját használja annak eldöntéséhez, hogy továbblépjen-e vagy sem egy szabadalmi bejelentéssel elkerülve ezáltal, hogy saját erőfeszítéseit egy idő előtti bejelentéssel ássa alá, függetlenül attól, hogy a PCT-bejelentés korábbi eredményei mennyire voltak pozitívak.

Egy PCT-bejelentésük esetében például a nemzetközi újdonságkutatás csupa A minősítésű korábbi dokumentumot tartalmazó eredményt adott, ami nagy valószínűséggel azt jelezte, hogy a szabadalmaztatásnak sehol a világon nem lenne akadálya. Ettől függetlenül a GA Drilling nem lépett tovább a nemzeti szakaszba, mivel a találmány alacsony, mindössze TRL3-4-es érettségi szinten állt.

A piacon rendkívül kiélezett a verseny, a versenytársak árgus szemekkel figyelik egymást. Azzal, hogy a találmányt 18 hónappal a bejelentés dátuma után közzéteszik, nyílt hozzáférést biztosítottak volna az ötletekhez, amelyeket a versenytársak átvehetnek, hogy olyan megoldásokat fejlesszenek ki, amelyekkel alááshatják a cég jövőbeli szabadalmaztatási tevékenységét.

A TRL-skála alkalmazásával a GA Drilling proaktívan védi a jövőbeli szabadalmaztatási lehetőségeit is, és ezzel az előrelátó tervezéssel előkészíti az utat azoknak a jövőbeli megoldásoknak a védelméhez, amelyeket jelenleg rendelkezésre álló know-how alapján fognak majd megalkotni.

IV. Biztonságos adatkezelési politika

A szellemi tulajdont nem csak a bitorklás, hanem fizikai veszélyek, többek között lopás, tűzeset, természeti katasztrófa vagy technikai hibák is fenyegethetik. Modern K+F-környezetben, ahol minden kutatási adatot elektronikusan tárolnak, az adatok biztonsági mentése és biztonságos őrzése létfontosságú. Az erre irányuló erőfeszítések támogatására kiváló megoldások állnak rendelkezésre, amelyek már több alkalommal is megmentették a GA Drilling értékes szellemi vagyonát.

A GA Drilling az adatok biztonságos megőrzése érdekében az alábbi, négy lépésből álló eljárást követi:

1. A kutatási eredmények és a szellemi tulajdon gondos nyilvántartása, amely azon alapul, hogy az alkalmazottak tudatában vannak mit, hogyan és kitől kell védeni.

2. A szellemi tulajdonhoz való hozzáférés korlátozása egy három részből álló rendszer segítségével:

a) Harmadik fél (pl. üzleti partnerek vagy szabadalmi ügyvivők) hozzáférését csak közvetlenül a cég belső szerverén teszik lehetővé, és ott is a letöltések teljes kizárásával. Ez magában foglalja a dokumentumok korlátozott használatát bármely nem céges eszközön.

b) Minden dokumentumot érzékenységi szintje szerint címkéznek és követnek nyomon, ami lehetővé teszi annak figyelemmel kísérését, hogy ki mit csinált az információval. Ez a beállítás csak a belső személyzet számára engedélyezi a hozzáférést, és még ezen belül is korlátozza az olvasási, nyomtatási és módosítási jogokat. Ez az adatok védelmét még egy véletlen adatszivárgás esetén is lehetővé teszi.

c) Jogi védelem biztosítása azáltal, hogy minden külső féllel titoktartási megállapodást kötnek, legyenek ezek akár jogi, akár üzleti jellegű kapcsolatok.

+1 TIPP

a GA Drillingtől: alkalmazzon kémelhárítási gondolkodásmódot!

Az ipari kémkedés egyre komolyabb méreteket ölt. Annak átgondolásával, hogyan kémkednénk a saját cégünk után felfedezhetjük azokat a gyenge pontokat, amelyek valóban nyitott kaput jelentenek a cég szellemi tulajdonát ért támadások számára.